

**COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO (COE)
MODELO BÁSICO**

Período que abrange a sua Comunicação de Engajamento (COE)

De: 2021

Para: 2022

1. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO DO PRESIDENTE OU EQUIVALENTE

Por favor, utilize a caixa abaixo para incluir a declaração de apoio contínuo assinada pelo presidente da organização.

EXEMPLO

[Data]

Para as partes interessadas.

Tenho o prazer de confirmar que [nome da organização] reafirma o seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e da sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Nesta Comunicação de Engajamento, descrevemos nossas ações para apoiar continuamente o Pacto Global e seus princípios para nos envolver com a iniciativa. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

[Nome Completo]

[Cargo]

Rio de Janeiro, 27 de julho de 2021

Para as partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a Prefeitura do Rio de Janeiro reafirma o seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e da sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Nesta Comunicação de Engajamento, descrevemos nossas ações para apoiar continuamente o Pacto Global e seus princípios para nos envolver com a iniciativa. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Marcelo Calero

Secretário Municipal de Governo e Integridade Pública
Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro

2. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

- a. Utilize a caixa abaixo para descrever as ações práticas que sua organização tem tomado para apoiar o Pacto Global no último ciclo de relatórios. As ações devem estar relacionadas com uma ou mais atividades específicas sugeridas para cada tipo de organização sem atividade empresarial em apoiar a iniciativa.

Veja abaixo a lista de atividades sugeridas por tipo de organização:

ACADÊMICO	ASSOCIAÇÃO CORPORATIVA	CIDADES	SOCIEDADE CIVIL	TRABALHO (SINDICATO)	SETOR PÚBLICO
• Incorporar os princípios do Pacto Global às operações internas e comunicar o	• Atrair novos participantes para o Pacto Global da ONU	• Implementar e promover os dez princípios do Pacto Global da ONU na gestão e administração da cidade	• Envolver-se nas Redes Locais do Pacto Global	• Criar diálogo com as empresas e as ONGs envolvidas no Pacto	• Participar das Redes Locais do Pacto Global

A Prefeitura do Rio de Janeiro tem realizado uma série de políticas e programas corroboram com os princípios do Pacto Global da ONU. Dentre as quais é possível citar no eixo do Direitos Humanos o Projeto Favela Bairro III – Urbanização de Favelas que visa a atender as necessidades básicas da população que vive em assentamentos precários (pavimentação de ruas; implantação de redes de água, esgoto e drenagem; construção de creches, praças, áreas de esporte e lazer; canalização de rios; reassentamento de famílias que se encontram em áreas de risco) e assim melhorar a vida das famílias que vivem nesses locais. Outro bom exemplo é o Projeto Escolas para um Rio de Paz cujo objetivo é promover a escola como um lugar de paz, ampliando oportunidades artísticas, culturais, de protagonismo juvenil, de saúde e de incentivo à leitura. A Cidade do Rio também investe em projetos de habitação para a população mais vulnerável, Projeto Mais Moradia, e realiza procedimentos de regularização urbanística e fundiária nas favelas e loteamentos informais de baixa renda já urbanizados, Projeto Regularização Fundiária, garantindo o Direito à Moradia Digna.

No que diz respeito ao eixo Trabalho, visando a mitigação de desigualdades e discriminação por gênero foi criado o Programa Mulheres do Rio que busca atuar em prol da autonomia econômica das mulheres cariocas a partir do acesso ao trabalho, à renda e capacitação, tendo em vista que mulheres trabalhadoras recebem 20,5% menos que homens e que a taxa de desemprego também é maior entre as mulheres.

Com respeito ao eixo Meio Ambiente, para apoiar uma abordagem preventiva o Rio de Janeiro instituiu o Programa Cidade pelo Clima, composto pelo Plano de Ação Climática e pelo Sistema de Monitoramento Climática, que, respectivamente, estabelece as diretrizes e ações climáticas e estrutura o monitoramento das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e ações de mitigação dessas emissões, bem como dos impactos das mudanças climáticas e ações de adaptação. Com relação a ações de responsabilidade ambiental, a plataforma ADOTE.RIO visa estimular parcerias com o setor privado, por meio da agilização do processo de adoção de praças públicas da cidade, estimulando a responsabilidade ambiental e a construção de espaços ambientalmente amigáveis. Por sua vez, o Programa Hortas Cariocas estimula a agroecologia urbana, por meio da construção de hortas em espaços ociosos de escolas da rede municipal e comunidades de baixa renda. Ademais, a Prefeitura também coordena o Projeto de Reflorestamento e Arborização que busca recuperar cerca de 1.220 hectares de cobertura vegetal na cidade, utilizando mão de obra local. A Cidade do Rio também está priorizando o uso de tecnologias ambientalmente amigáveis. Um exemplo é o projeto modernização da iluminação pública que substitui as lâmpadas do parque de iluminação pública da cidade por luminárias com lâmpada do tipo LED, visando maior luminosidade e

eficiência energética. A tecnologia de lâmpadas LED em seus parques de iluminação pública economizam, em média, 52% de energia.

A atual gestão está especialmente comprometida com ações anticorrupção e, para tanto, executa o Programa Carioca de Integridade Pública e Transparência cujo objetivo é estabelecer práticas de integridade na administração municipal, por meio da boa governança, conformidade legal, transparência e gestão de dados. Dentre as atividades previstas pelo Programa, destaca-se o estabelecimento de uma Central Anticorrupção, um canal de serviço de denúncias de crimes contra a administração pública ou realizados por agentes públicos. Serão acolhidas denúncias de corrupção, improbidade administrativa, fraude, suborno, conflito de interesses, favorecimento, nepotismo, desvios de função ou finalidade, discriminação, assédio moral ou sexual, irregularidade em contratos ou licitações, enriquecimento ilícito ou qualquer outra prática criminal cometida por agente públicos, incluindo fornecedores atuando em nome da Prefeitura. A denúncia poderá ser feita de forma anônima ou identificada.

3. MENSURAÇÃO DE RESULTADOS

Na caixa abaixo, por favor descreva os indicadores mais relevantes para mensurar os resultados (qualitativa e/ou quantitativa). Exemplos incluem:

- Aumento do número de participantes do Pacto Global como resultado dos esforços da organização;
- Aumento do número de empresas envolvidas em iniciativas relativas a questões específicas, como resultado dos esforços da organização;
- Quantidade e qualidade das atividades de engajamento com as Redes Locais do Pacto Global.

A mensuração dos resultados da seção acima é feita através do monitoramento de um rol de metas e indicadores estabelecidos pela Subsecretaria de Planejamento e Acompanhamento de Resultados, conforme Plano Estratégico Municipal para acompanhar as políticas públicas do município.

Conforme o Plano Estratégico Municipal 2022-2025, as principais metas para a mensuração dos resultados são:

- Fomentar oportunidades para a população negra, beneficiando diretamente 30 mil negros até 2024, por meio de capacitações, redes de negócios e ações afirmativas, contribuindo para o fortalecimento da agenda antirracista e da igualdade racial na cidade;
- Tornar a cidade do Rio de Janeiro referência em acessibilidade e inclusão, por meio da publicação de protocolos para 100% dos órgãos públicos municipais e da acessibilidade digital e comunicacional em todos os sítios de internet, canais de ouvidoria e locais de atendimento com Libras, até 2024;
- Alcançar até 2024 a redução em 5% das emissões de gases de efeito estufa consideradas pelo Plano de Desenvolvimento Sustentável e Ação Climática, em relação ao ano-base de 2017;
- Envolver até 2024, pelo menos 200 mil pessoas em processos presenciais e digitais de participação social e cidadania, para concepção das políticas públicas, incluindo ações de diferentes secretarias;
- Capacitar 100% dos agentes públicos municipais que atuam na ponta, com o objetivo de fomentar a cultura da paz, o respeito à diversidade religiosa e a mitigação das violências de gênero e do racismo institucional até 2024;
- Estar entre as três capitais brasileiras mais bem avaliadas na pesquisa de transparência nacional, realizada pela Controladoria Geral da União, até 2024;

- Implementar os Programas de Integridade em 100% dos órgãos e entidades até 2024, contemplando avaliação dos fornecedores e agentes públicos, fomento da cultura e implantação da gestão de riscos para combate à corrupção.

Ressaltamos os principais indicadores dos dois grupos de trabalho dos quais a Cidade do Rio faz parte (Meio Ambiente e Ação contra a Corrupção), em voga para o ano de 2021:

- Toneladas de Resíduos do sistema Comlurb desviado do aterro;
- Toneladas de resíduos recicláveis obtidos por segregação, britagem, compostagem/biometanização e outros processos de tratamento;
- Percentual de cobertura do sistema de esgotamento sanitário com tratamento;
- Área protegida criada;
- Quantidade de alimentos comercializada em feiras agroecológicas;
- Número de árvores plantadas;
- Número de mudas produzidas.
- Percentual de pedidos de acesso a informação respondidos dentro do prazo.
- Número de painéis de informações relevantes de interesse público disponibilizados no portal de transparência da prefeitura.
- Número de órgãos municipais com programa de integridade implantado.